

**SA BIŠĆAN d.o.o.** za građevinarstvo, trgovinu i poslovanje nekretninama

Naziv projekta: Podizanje razine stručnog osposobljavanja i poduzetničkih znanja i vještina putem verificiranih programa obrazovanja u SA BIŠĆAN d.o.o.

Sifra projekta: HR.1.1.11-0270

Ukupni prihvatljivi troškovi: 237.167,50 kn

Iznos EU potpore: 225.309,12 kn (95%)

Ulaganjem u ljudske potencijale, pruženim osposobljavanjem radnika tijekom provedbe projekta, značajno će doprinijeti razvoju znanja i vještina, te poboljšanju kvalitete procesa proizvodno - uslužne djelatnosti poduzeća SA Bišćan d.o.o. u narednom razdoblju poslovanja.

Projektom je postignut specifični cilj projekta, te su provedene aktivnosti elementa 1, 2, Promidžba i vidljivost i Upravljanje projektom i administracija, kako je i navedeno u ugovoru.

Projekt uključuje više pokazatelja kojima se doprinosi specifičnom cilju projekta:

#### **HR.1-007 Broj osoba koje su stekle potvrdu o stručnoj osposobljenosti (M)**

U provedbi projekta je sudjelovalo ukupno 55 zaposlenika poduzeća koji su stekli potvrdu o stručnoj osposobljenosti.

#### **HR.1-008 Broj osoba koje su sudjelovale u osposobljavanju**

U stručnom osposobljavanju sudjelovalo je 55 radnika poduzeća SA Bišćan d.o.o.

13 radnika u proizvodno - uslužnom sektoru posjeduje kompetencije za obavljanje svih potrebnih funkcija u procesu izvršenja zidarskih usluga. Ukupno 13 radnika osposobljeno je za obavljanje zidarskih usluga. Pokazatelj je provjerljiv putem priloženih certifikata (Uvjerenja o osposobljavanju).

3 radnika posjeduju kompetencije za samostalno i uspješno obavljanje poslova nabave, prodaje i logistike. Ukupno tri radnika osposobljeno je za menadžere prodaje. Pokazatelj je provjerljiv putem priloženih certifikata (Uvjerenja o osposobljavanju).

1 radnik posjeduje kompetencije menadžerskih umijeća, financijskog planiranja i analize tržišta. Jedan radnik osposobljen je za menadžera financija. Pokazatelj je provjerljiv putem priloženih certifikata (Uvjerenja o osposobljavanju).

2 radnika posjeduju kompetencije iz područja prodaje, prezentacijskih i komunikacijskih vještina. Dva radnika osposobljena su za asistente u komercijali. Pokazatelj je provjerljiv putem priloženih certifikata.

8 radnika u proizvodno - uslužnom sektoru posjeduje kompetencije za obavljanje svih potrebnih funkcija u procesu izvršenja tesarskih usluga. Osam radnika osposobljeno za obavljanje svih funkcija u procesu tesarskih usluga. Pokazatelj je provjerljiv putem priloženih certifikata (Uvjerenja o osposobljavanju).

5 radnika u proizvodno - uslužnom sektoru posjeduje kompetencije za obavljanje svih potrebnih funkcija u procesu izvršenja fasaderskih usluga. Pet radnika osposobljeno za obavljanje svih funkcija u procesu izvršenja fasaderskih usluga. Pokazatelj je provjerljiv putem priloženih certifikata (Uvjerenja o osposobljavanju).

4 radnika u proizvodno - uslužnom sektoru posjeduje kompetencije za obavljanje svih potrebnih funkcija u procesu izvršenja armiračkih usluga. Četiri radnika osposobljeno za izvršenje armiračkih usluga. Pokazatelj je provjerljiv putem priloženih certifikata (Uvjerenja o osposobljavanju).

6 radnika u proizvodno - uslužnom sektoru posjeduje kompetencije za obavljanje svih potrebnih funkcija u procesu izvršenja ličilačkih usluga. Šest radnika steklo uvjerenje za obavljanje svih funkcija u procesu izvršenja ličilačkih usluga. Pokazatelj je provjerljiv putem priloženih certifikata (Uvjerenja o osposobljavanju).

13 radnika u proizvodno - uslužnom sektoru posjeduje kompetencije za obavljanje svih potrebnih funkcija u procesu izvršenja keramičarskih usluga. Trinaest radnika osposobljeno za izvršenje keramičarskih usluga. Pokazatelj je provjerljiv putem priloženih certifikata (Uvjerenja o osposobljavanju).

Nositelj institucionalne održivosti je samo poduzeće koje će koristiti benefite edukacije iz projekta u svakodnevnom radu i svake će godine kontinuirano raditi na usavršavanju kadrova u skladu s planovima kreiranim u sklopu elementa 1 ovog projekta. U poduzeću su svjesni važnosti ulaganja u ljudske resurse, što između ostalog potvrđuju dosadašnja ulaganja u usavršavanje djelatnika, kao i ovaj projekt.

U toku ovog projekta odredila se i lista ključnih kompetencija, sa sistematizacijom radnih mjesta sa srednjoročnom perspektivom, na temelju koje se odredio i daljnji razvoj kompetencija radnika na pojedinim radnim mjestima, kao i potreba da se aktivnije i organizirano prate trendovi i obavljaju usavršavanja prema modernim standardima zanimanja. Iz konteksta okolišne i održivosti na političkoj razini, ovaj projekt nema određenog pozitivnog niti negativnog efekta, uz napomenu kako su u sve vrste stručnih usavršavanja uključeni moduli i učenja o pravilnom postupanju sa strojevima, štetnim tvarima, otpadom, kako se ne bi ugrozio okoliš.

Projekt je ukupno trajao 6 mjeseci te su do kraja projekta uspješno implementirane zacrtane aktivnosti projektnih elemenata. U provedbi projekta nije bilo većih problema i poteškoća, niti nepredviđenih negativnih rezultata.